

COMUNA GHINDARI

COMPARTIMENT FINANCIAR CONTABIL, RESURSE UMANE

NR. 3284 / 27.09.2017

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ghindari, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE – indemnizatia lunara stabilita conform Anexei IX – lit. C din Legea – cadru nr. 153/2017

DENUMIRE FUNCTIE	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz
Primar comuna	6525
Viceprimar comuna	5075

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 64/31.07.2017

DENUMIRE FUNCTIE	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz
Secretar comuna	5075

Nota: Salariile de baza prevazute pentru functiile publice de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 si HCL nr. 64/31.07.2017

DENUMIRE FUNCTIE SI GRADUL PROFESIONAL	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz	Spor conditii vatamatoare 15 %
Inspector principal	3190	586
Inspector asistent	2813	517
Referent superior	2683	493
Referent asistent	2248	337

Nota: Salariile de baza prevazute pentru functiile publice generale de executie sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017

FUNCTII CONTRACTUALE - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 si HCL nr.64/31.07.2017

DENUMIRE FUNCTIE	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz	Spor conditii vatamatoare 15 %
Consilier grad IA	3480	587
Consilier grad I	2828	498
Consilier grad II	2494	421
Referent II	2161	397
Sofer I	2175	
Muncitor calificat I	2045	
Muncitor calificat II (1/2 norma)	1001	
Muncitor necalificat I	1740	
Muncitor necalificat I (1/2 norma)	870	

Nota: Salariile de baza prevazute pentru functiile contractuale sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017

Observatie – Tabelurile de mai sus cuprind toate functiile publice prevazute in organigrama si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului Comunei Ghindari, care se afla in plata la data publicarii prezentei.

SPORUL - drepturi salariale stabilite conform art. 15 din Legea – cadru nr. 153/2017

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE

TIPUL / DENUMIRE	BAZA DE CALCUL	COTA PROCENTUALA	VALOAREA BRUTA
Drepturi salariale pentru activitatea de CFP	Salariul de baza	10%	391

Observatie – Tabelul de mai sus cuprinde sporul acordat conform drepturilor salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, drept salarial care se acorda doar persoanelor care exercita activitatea de control financiar preventiv.

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, tabelurile de mai sus cuprinde lista functiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Ghindari, cu urmatoarele precizari:

- a) salariul de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara,** conform tabelurilor de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea brută a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;

- conform Anexa VIII capitolul I lit.B art.1 si capitolul II lit.I art.1 din Legea nr.153/2017 personalul poate beneficia de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza corespunzator timpului lucrat numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - În bugetul de venituri și cheltuieli al Comunei Ghindari pentru anul 2017 nu există sume alocate cu această destinație.

privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: - nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

